

Särskilt förmånstagarförordnande för tjänstegrupplivförsäkring (TGL)

Avtalsområde Svenskt Näringsliv/PTK

Namn och folkbokföringsadress

Personnummer (ååååmmdd-nnnn)
Arbetsgivare
Arbetsgivarens organisationsnummer

Obs! Läs informationen på nästa sida innan du fyller i blanketten.

Alternativ 1 Utvidgat generellt förmånstagarförordnande (läs mer om generellt förordnande på nästa sida). Om make/registrerad partner, barn, barnbarn och föräldrar saknas, inträder syskon, syskonbarn, far- och morföräldrar och deras barn som förmånstagare.

Alternativ 2 Om du vill ha din sambo som förmånstagare i första hand. Mina förmånstagare ska vara:

- I första hand min sambo (gäller om vi sammanbor vid tiden för dödsfallet)

Min sambos namn: Min sambos personnummer:

- I andra hand mina arvingar

Alternativ 3 Om du vill ha annan förmånstagare än dem i alternativ 1, 2 och 4, eller om du vill fördela beloppet på annat sätt. Skriver du sambo under "Relation till mig" gäller förordnandet bara om ni sammanbor vid tiden för dödsfallet. Mina förmånstagare ska **i första hand** vara: *

För- och efternamn	Personnr. (ååååmmdd-nnnn)	Relation till mig	Procent per person

Mina förmånstagare ska **i andra hand** vara: *

* Om raderna inte räcker eller om du vill lägga till förmånstagare i tredje, fjärde (osv.) hand, bifoga ett separat papper, daterat och underskrivet.

Alternativ 4 Jag vill att det generella förmånstagarförordnandet åter ska gälla. (Information om det hittar du på nästa sida.)

Enskild egendom Ska belopp till förmånstagare vara enskild egendom, välj 1 eller 2. Se även baksidan.

- (1) Belopp som förmånstagare får från försäkringen, och avkastningen därifrån, ska vara enskild egendom.
- (2) Belopp som förmånstagare får från försäkringen, och avkastningen därifrån, ska vara enskild egendom. Förmånstagare har rätt att genom äktenskapsförord föreskriva att den enskilda egendomen istället ska vara giftorättsgods.

Underskrift

Det alternativ som ska gälla har jag markerat med kryss. Förordnandet gäller inte barntillägg, om det ingår i försäkringen. Om detta förordnande inte kan verkställas när jag har avlidit, ska det förordnande som är angivet i försäkringsvillkoren gälla.

Ort och datum	Telefonnummer dagtid (även riktnr.)	Namnteckning
---------------	-------------------------------------	--------------

Skicka blanketten till: Avtalat
Förmånstagarregistret
103 76 Stockholm

En kopia återsänds till din folkbokföringsadress när förordnandet har registrerats. Tänk på att se över förordnandet om din familjesituation ändras eller om du byter arbetsgivare

Våra noteringar

Ovanstående förordnande är registrerat av:

Datum: Förordnandet kan komma att gälla till viss del Sign: Omfattning TGL bifogad

F260-016 2024.01

Information om förmånstagare och förmånstagarförordnande

Vad innebär generellt förmånstagarförordnande?

Skriver du inte ett särskilt förmånstagarförordnande, gäller det generella förmånstagarförordnandet för TGL, enligt avtalet mellan PTK och Svenskt Näringsliv. Förmånstagare är då, i följande ordning:

- make/maka, registrerad partner
- barn (barnbarn)
- föräldrar eller, om någon av dem är avliden, den efterlevande föräldern.

Sambo ingår inte i det generella förmånstagarförordnandet. För att TGLs grundbelopp ska tillfalla sambo måste du skriva ett särskilt förordnande.

Välj ett alternativ på blanketten

Kryssa endast i ett av de fyra alternativen på blanketten.

• Alternativ 1 – utvidgat generellt förordnande

Kretsen av förmånstagare vidgas i förhållande till det generella förordnandet. Om make/maka/registrerad partner, barn, barnbarn och föräldrar saknas, inträder syskon, syskonbarn, far- och morföräldrar och deras barn som förmånstagare i den turordning och med den fördelning som ärvdabalken föreskriver.

• Alternativ 2 – sambo som förmånstagare

Används när du önskar sätta in din sambo som förmånstagare. (För definition av sambo, se avtalat.se.)

• Alternativ 3 – annan förmånstagare

Används när du önskar annan förmånstagare, förmånstagarordning eller fördelning än de i alternativ 1, 2 eller 4. Juridisk person (aktiebolag, förening, stiftelse och liknande) kan inte vara förmånstagare i TGL.

• **Alternativ 4 – generellt förmånstagarförordnande** Kryssa här om du vill att ett tidigare förordnande ska upphöra, eller vill säkerställa att det generella förmånstagarförordnandet gäller.

Enskild egendom

Ruta 1: Om du vill att belopp från försäkringen ska vara förmånstagareshens enskilda egendom ska du kryssa i ruta 1. Då blir det som förmånstagare får från försäkringen, och avkastningen därifrån, enskild egendom.

Ruta 2: Om du vill att förmånstagare ska få belopp som enskild egendom, men att förmånstagare senare ska ha rätt att ändra det till giftorättsgods, ska du istället kryssa i ruta 2.

Om du inte vill att belopp till förmånstagare ska vara enskild egendom, ska du inte kryssa i något av alternativen.

Villkor

Skulle tillämpning av förmånstagarförordnandet leda till ett resultat som är oskäligt mot make/registrerad partner eller bröstarvinge, kan förordnandet jämkas. Se 14:e kapitlet 7 § FAL i lagen om försäkringsavtal.

I försäkringen finns även ett så kallat barntillägg, som betalas ut om det finns barn under 20 år. Förordnandet gäller inte barntillägget.

Make/maka/registrerad partner är förmånstagare även när mål om äktenskapsskillnad/upplösande av partnerskap pågår. Med barn avses dina barn, som enligt lag har arvsrätt efter dig. Det gäller oavsett om barnet är fött inom eller utom äktenskapet. Om ett barn är avliden inträder barnets avkomlingar i dess ställe. Med barn menas även adoptivbarn, men inte styvbarn eller fosterbarn. Försäkringsbeloppet fördelas efter arvsrättens regler.

Om det inte finns någon förmånstagare betalas ett halvt prisbasbelopp ut till dödsbodelägarna för begravningskostnader.

Vid byte av anställning

Om du har skrivit ett särskilt förmånstagarförordnande, gäller detta även efter byte av anställning förutsatt att

- den nya anställningen är inom samma kollektivavtalsområde
- du börjar den nya anställningen i direkt anslutning till att du slutar den förra eller innan försäkringens efterskyddstid på tre månader har gått ut.

Vill du behålla ditt särskilda förmånstagarförordnande vid anställningsbyte, rekommenderar vi att du skickar in ett nytt förordnande när den nya anställningen börjar. På så sätt kan du vara säker på att det särskilda förordnandet gäller.

Efterskydd

I TGL-försäkringen finns ett förlängt efterskydd som gäller i högst 24 månader och under förutsättning att du:

- är arbetslös och söker nytt arbete
- genomgår omskolning eller utbildning med bidrag
- får ny anställning utan TGL
- är ledig för studier och har rätt till studiemedel/studiestöd.

Det förlängda efterskyddet upphör att gälla om du flyttar utomlands, blir egen företagare, uppnår ordinarie pensionsålder för ITP eller omfattas av TGL genom ny anställning.

I vilka bolag gäller förordnandet?

Förordnandet gäller under förutsättning att din arbetsgivare har tecknat pensioneringsavtal med oss inom avtalsområdet Svenskt Näringsliv/PTK och att du har din TGL i något av följande bolag: Alecta, Bliwa, Folksam, Länsförsäkringar Gruppliv-försäkringsaktiebolag, Movestic Livförsäkring, Gamla Livförsäkringsaktiebolaget SEB Trygg Liv, SEB Pension och Försäkring AB eller Skandia Liv.

TGL är en utmätningsfri kapitalförsäkring. För mer information om villkoren, se vår hemsida avtalat.se.

Annan TGL

Förmånstagarförordnandet gäller inte för annan TGL, t.ex:

- statens grupplivförsäkring
- försäkring i AFA Livförsäkring
- försäkring i KPA Livförsäkring AB.

Hantering av personuppgifter

Vi registrerar personuppgifter i enlighet med vid var tid gällande dataskyddslagstiftning. Läs mer på avtalat.se.